

АНОТАЦІЯ ДО ВИБІРКОВОЇ ДИСЦИПЛІНИ
«ЕКОНОМІКА ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ»
ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ
«ПІДПРИЄМНИЦТВО, ТОРГІВЛЯ ТА БІРЖОВА ДІЯЛЬНІСТЬ»
ОПИС ДИСЦИПЛІНИ

Метою дисципліни є формування у студентів системи теоретичних і практичних знань про категорії, поняття, механізми забезпечення ефективної зайнятості населення та прогресивного розвитку соціально-трудових відносин в Україні на всіх рівнях.

В процесі викладання дисципліни студентам ставляться такі завдання: вивчення економічних законів, що регулюють розподільчі відносини в ринковій економіці; оволодіння методами вивчення витрат робочого часу, нормування праці; з'ясування механізму зростання продуктивності й ефективності праці; дослідження механізму соціального партнерства; надання студентам ґрунтових знань з питань оплати праці й регулювання заробітної плати; вивчення механізму функціонування системи соціально-трудових відносин; з'ясування механізму регулювання ринку праці та дослідження процесу відтворення робочої сили; з'ясування місця і ролі Міжнародної організації праці у врегулюванні соціально-трудових відносин; навчити студентів використовувати здобуті знання в конкретних процесах управління соціально-трудовими відносинами, організації праці та забезпечення її високої ефективності на всіх рівнях; підвищити на цій основі адаптованість студентів до ринку праці, допомогти їм ефективно включитися в систему нових соціально-трудових відносин.

Найменування та опис компетентностей, формування котрих забезпечує вивчення дисципліни.

В результаті вивчення дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини» студенти повинні володіти такими загальнокультурними компетентностями:

- здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел;
- здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях;
- знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.

Передумови для вивчення дисципліни.

Вивчення дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини» передбачає наявність систематичних та ґрунтовних знань із суміжних курсів (Економічна теорія, Макроекономіка) цілеспрямованої роботи над вивченням спеціальної літератури, активної роботи на лекціях та практичних заняттях, самостійної роботи та виконання індивідуальних завдань, використання комп'ютерної техніки.

Програмні результати навчання

Згідно з вимогами освітньо-професійної програми, студенти повинні досягти програмних результатів навчання:

- здійснювати пошук, збирання, оброблення та аналізування інформації у професійній діяльності;
- застосовувати всебічні спеціалізовані емпіричні та теоретичні

знання для розв'язання практичних ситуацій;

- володіти економічною термінологією, оперувати категоріями, поняттями предметної області соціально-економічних систем різного рівня;
- планувати основні економічні показники підприємства (підрозділу) для підвищення ефективності діяльності.

ЗМІСТ ДИСЦИПЛІНИ

Тема 1. Об'єкт, предмет і завдання дисципліни.

Тема 2. Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства.

Тема 3. Соціально-трудові відносини як система.

Тема 4. Соціальне партнерство.

Тема 5. Ринок праці та його регулювання.

Тема 6. Соціально-трудові відносини зайнятості.

Тема 7. Організація та нормування праці.

Тема 8. Продуктивність та ефективність праці.

Тема 9. Політика доходів і оплати праці.

Тема 10. Планування праці.

Тема 11. Аналіз, звітність, аудит у сфері праці.

Тема 12. Моніторинг соціально – трудової сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально – трудових відносин.

Тема 13. Міжнародна організація праці (МОП) та її вплив на розвиток соціально – трудових відносин.

ЛІТЕРАТУРА

1. Економіка праці і соціально-трудові відносини: практикум. Навч. посібник. / За наук. ред. д-ра економ. наук., проф Семикіної М.В. Кропивницький: Видавець Лисенко В.Ф. 2020. 228 с.
2. Грішнова О. А. Економіка праці та соціально-трудові відносини : підручник 5-те вид., оновлене. Київ : Знання, 2011. 390 с.
3. Гармідер Л.Д. Економіка праці і соціально-трудові відносини Навч. посіб. Дніпропетровськ: ДУЕП, 2013. 640 с.
4. Гриньова В. М. Економіка праці та соціально-трудові відносини : навч. посіб. : Знання, 2010. 310 с.
5. Грішнова О. А. Економіка праці та соціально-трудові відносини: практикум : навч. посіб. Київ : Знання, 2012. 286 с.
6. Качан Є.П. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Практикум: навч. посіб. Київ : Знання, 2011. 302 с.
7. Лисенко Л.І. Ринок праці. Техніка пошуку роботи: Навч. посіб. Київ: Професіонал, 2010. 320 с.
8. Назарова Г.В. Економіка праці та соціально-трудові відносини : навч. посіб. Київ : Знання, 2012. 573 с.
9. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навч. посіб. Рекомендовано МОН / За ред.Г.В. Назарової. Київ: Знання, 2012. 573 с.
10. Практикум з економіки праці і соціально-трудових відносин: навч. посіб. Київ: НУБіП України, 2018. 555 с.

Допоміжна

1. Лазаренкова Г.М. Економіка праці і соціально-трудова відносина: посібник. Київ: Знання, 2011. 368 с.
2. Акіліна О.В. Економіка праці і соціально-трудова відносина: Підручник. Київ: Ліра-К, 2010. 734 с.
3. Ланченко С.О. Економіка праці і соціально-трудова відносина: навч. посіб. Житомир: Полісся, 2010. 280 с.
4. Єрмоєнко В.О., Коваленко Г.О., Рижиков В.С. Основи нормування праці: Навчальний посібник. Київ : Центр навчальної літератури, 2006. 192 с.

Інформаційні ресурси

1. Сайт Державного комітету статистики – www.ukrstat.gov.ua
2. Сайт Кабінету Міністрів України – www.kmu.gov.ua
3. Сайт Міністерства економіки України – www.me.gov.ua
4. Сайт Міністерства фінансів України – www.minfin.gov.ua
5. Сайт Національного банку України – www.bank.gov.ua